

GBO RupeLaar

Rapportering 2023

We startten 2023 met de afsluit van het 4-delige traject Ontmoet en leer. Als ambassadeurs van het GBO gaven we invulling aan het voorjaarsforum van de eerstelijnszone RupeLaar met het thema “Samen beter passende hulp bieden”. Met Piekurtje en Recht van de maand zetten we online kennis delen op de agenda. Verduurzaming bereidden we voor met een samenvattende nieuwsbrief halverwege “De Boei” en herneming van acties als de Toekomstdagen van OLVI Boom, de voorbereiding van het budgethuis 2024 en de update van de e-learning “Oei, welke boei?”.

GEZAMENLIJK en PARTICIPATIE

In januari werd teruggeblikt, vooruitgeblikt en een vervolg gegeven aan bijeenkomsten die in 2022 werden opgestart.

De stuurgroep ging op **denkdag 2** aan de slag met de output van denkdag 1 in november 2022: de bezorgdheid over de veel gelijklopende projecten, de specifieke doelgroep, de betrokkenheid van de lokale besturen, de samenwerking in praktijk, de tijdsinvestering ...

Het traject **Ontmoet en leer** sloten we af op 31 januari. Voorgaande jaar hadden we elkaar en elkaars werking leren kennen en heldere samenwerkingsafspraken gemaakt. Als **ambassadeurs** van het GBO trokken we het **voorjaarsforum** van de eerstelijnszone RupeLaar, met het thema “Samen beter passende hulp bieden”. Er waren 45 deelnemers van diverse zorg- en welzijnsorganisaties, zelfstandigen en mantelzorgers. Ze kregen een korte toelichting van de 3 kernactoren en over hoe zij samenwerken. Daarbij kwamen de **3 versnellingen** van het GBO RupeLaar aan bod. Deze kennen ondertussen ook navolging kennen in andere GBO's. Aan de gesprekstafels werden boeiende gesprekken gevoerd met als algemene conclusie: er bestaat heel wat hulpverlening in de regio, maar die is nog onvoldoende bekend of kampt met wachtlijsten.

In november brachten we opnieuw jongeren van de derde graad rond de tafel, tijdens de **Toekomstdagen** van OLVI Boom. Als in een speeddate, maakten ze telkens in een kwartiertje kennis met een kernactor. Vijf thema's kwamen aan bod: werk, gezondheid, goed in je vel, armoede en wonen. Als geheugensteuntje kregen ze een folder en een bannerbalpen met contactgegevens mee.

Er is een permanente, al dan niet directe, connectie tussen het GBO RupeLaar en de jongeren door de zitdag die CAW – JAC heeft in enkele scholen en de coördinator van het GBO RupeLaar als lid van een schoolraad en van een werkgroep van het LOP Boom-Willebroek. Deze connectie stelt het GBO RupeLaar in de mogelijkheid van dichtbij te vernemen met welke zorgen van jongeren scholen worden geconfronteerd.

Evenwel laat het GBO RupeLaar de focus op deze specifieke doelgroep los, en stelt het de werkingsprincipes van het GBO voorop.

FACILITEREN en AANSTUREN

In de stuurgroep leeft bezorgdheid over **verschillen** in organisatiematuriteit en betrokkenheid van leidinggevenden en teamverantwoordelijken bij het GBO. Met het loslaten van een specifieke doelgroep en met het aanmoedigen van teamverantwoordelijken om de e-learning “Oei, welke boei?” in te zetten bij de onboarding van nieuwe medewerkers, werkte de stuurgroep hieraan. De update van de e-learning met 2 nieuwe casussen (niet doelgroep jongeren gerelateerd), werd voorbereid, net als een editie 2024 van budgethuis en het voorjaarsforum.

KENNIS DELEN

Na de kennismaking in 2022, plande GBO RupeLaar om in 2023 in te zetten op kennis updaten en delen. Een intensieve tweedaagse vorming over sociale rechten werd echter geannuleerd wegens ziekte van de lesgever, maar de korte online sessies over specifieke sociale rechten en organisaties – resp. **Recht van de Maand** en **Piekuurtje** – werden wel opgestart. Om de sprekers beter vertrouwd te maken met effectief online leren, werd ter voorbereiding een 4-delige vorming **train the online trainer** aangeboden. Jammer genoeg gingen weinig sprekers op dit aanbod in, wel collega’s van GBO Antwerpen en GBO ELZ Noord-Antwerpen. Alle tussen november 2023 en mei 2024 geplande sprekers, ontvingen de samenvattingen met tips & tricks over online interactie.

Het GBO RupeLaar rapporteerde maandelijks aan de **Zorgraad** van de eerstelijnszone RupeLaar en aan het **Welzijnsoverleg** van Vlotter.

De procesbegeleider-coördinator nam ook in 2023 deel aan het lerend netwerk GBO in de **provincie** Antwerpen en aan de netwerkdag van de **Vlaamse** stuurgroep GBO.

De **presentatiemap** en de **nieuwsbrief** halverwege - “De Boei” - bieden een overzicht van het traject dat met het GBO RupeLaar sinds de kick-off in april 2021 werd doorlopen. Een herinnering voor anciens, een verwelkoming voor nieuwe medewerkers.



Verslaggever
Belinda Mestiaen