

Delegatiereglement personeelsaangelegenheden

Dit reglement bepaalt de bevoegdheden die inzake personeelsaangelegenheden via delegatie toevertrouwd worden aan het College van burgemeester en schepenen /Vast bureau

De raad beslist :

Artikel 1

De vaststelling van de rechtspositieregeling te delegeren aan het college van burgemeester en schepenen/vast bureau

Artikel 2:

De goedkeuring van de reglementen over personeelsaangelegenheden te delegeren aan het college van burgemeester en schepenen/vast bureau

Artikel 3

De vaststelling van wat onder het begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan, te delegeren aan het college van burgemeester en schepenen/vast bureau

Artikel 4

De aanstelling van een vervanger bij afwezigheid of verhindering van de algemeen directeur respectievelijk de financieel directeur binnen het algemeen kader zoals voorzien in de gemeenteraadsbeslissing van 18 februari 2025 te delegeren aan de functiehouder van het ambt. Dit houdt de goedkeuring in om bij elke afwezigheid of verhindering ad hoc een beslissing voor de periode van afwezigheid of verhindering te nemen en zijn vervanger aan te duiden en dit ter kennis te brengen van het college van burgemeester en schepenen/vast bureau

Artikel 5

Het aangaan van dadingen met personeelsleden naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de gevolgen van de beëindiging van het dienstverband als voorwerp hebben, te delegeren aan het college van burgemeester en schepenen/vast bureau. Tijdens de eerstvolgende zitting van de gemeenteraad of de Raad voor Maatschappelijk welzijn zal de respectieve raad in geheime zitting in kennis gesteld worden van deze beslissingen.

Artikel 6

De bevoegdheid voor het vaststellen van het organogram te delegeren aan het college van burgemeester en schepenen/vast bureau. Deze bevoegdheid wordt niet verder gedelegeerd aan de algemeen directeur.

Artikel 7

Een periodieke rapportering moet worden voorzien worden naar respectievelijk gemeenteraad/raad maatschappelijk welzijn, bij elke doorgevoerde wijziging en minstens elke 6 maanden (juni en december)

Artikel 8

Dit reglement treedt in werking op 18 februari 2025